

如何建立战略性的人力资源规划与配置

随着中国市场竞争的日益激烈，企业经常面对人力资源规划的挑战，即如何发展能力高卓的人力资本，以支持组织的可持续性商业表现。人力资源规划与配置是人力资源管理者采取的战略手段，旨在鉴别及发展争取的人才，以达成商业结果。从分析现有的人才供应，预测未来的人才需求，规划及维护具有竞争力的人力资本库等方面，您将帮助您的企业达成其战略目标，从而实现商业成功。

通过一天的培训，您将：

- 理解人力资源规划与配置的基本概念，及其与企业的组织表现之间的正向关联
- 培养前瞻性地开展人力资源规划与配置的能力
- 学习人力资源规划与配置的方法与工具，及如何在实践中为您的组织设计操作性强的人力资源配置方案

此培训注重互动性和实用性，旨在帮助学员了解和学习一些重要概念和工具，并运用到他们公司的实际环境中去。在整个教学过程中，我们将采用不同的教学方法，比如案例分析、最佳实践范例列举、分组讨论和案例应用来帮助学员清晰而牢固地掌握关键的理论框架和实用工具。

培训将涵盖：

- 人力资源规划与配置的基本概念
 - 人力资源规划与配置的定义
 - 人力资源规划与配置的相关模型
- 发展人力资源规划战略：翰威特方法
 - 业务需求分析
 - 人才预测与缺口分析
- 设计人力资源规划与配置操作方案
 - 外在环境研究
 - 变量分析
 - 人员配置优先排序
 - 外包优化
 - 职位的人员配置建议

培训对象：希望掌握人力资源规划与配置方法的人力资源专业人士

价格：

- 常规价：人民币 5000 元
- 提前两周报名优惠价：人民币 4000 元