

成为业务驱动者 – 了解业务部门的真实需求

当 HR 从行政人员转型为业务驱动者时，需要用新的方式与企业领导者合作。HR 需要调整自己的工作重心，从提供功能性的服务（例如福利，薪酬，员工配置，培训）转向更加战略性地解决特定的业务问题（例如人才供应，能力发展和高绩效）。

通过此培训，您将：

- 学习为什么要从提供功能性的服务转为对流程负责
- 理解最终对企业经营业绩产生驱动力的三项重要的人力资源成果
 - 人才供应：持续提供高质量的人才
 - 能力发展：发展组织核心竞争力
 - 高绩效：高绩效的企业文化
- 洞察亚洲的 CEO 和其他企业领导者对 HR 的期望
- 学习成为深受信任的业务合作伙伴的 5 个步骤
 - 了解让各方积极参与的不同方式
 - 评估目前的程度并学习如何更好地聆听
 - 学习如何用能够引起业务部门关心的方法提出问题
 - 认识到设想的力量，并且如何使之强大到足以影响您的业务部门
 - 理解承诺是完成任务的关键

此培训包括在线学习及测试（按照自己的时间与进度学习理论知识），1 天的实践教学（亲身参与以案例和互动为基础的互动），行动学习项目（将新学到的理论知识转化为实践运作能力并通过网络平台技术在 12 个月内随时随地获得翰威特专业咨询师的帮助与鼓励）。

培训对象：人力资源经理，总监及作为业务合作伙伴的人力资源专业人员

价格：

- 常规价：人民币 5500 元
- 提前两周报名优惠价：人民币 4500 元