

胜任能力模型设计和基于胜任能力的人力资源体系

面对科技的迅猛发展，全球化的浪潮，竞争形势和客户期望的瞬息万变，企业对高效的人才管理体系的需求比以往显得更强烈，对员工能力和绩效也提出了更高的要求。基于胜任能力模型的人力资源管理体系是提高公司整体竞争力和员工能力的有效方法，在众多管理良好的国际公司以及本土公司已经获得广泛应用。本课程为人力资源专业人士提供了一个系统的思路，帮助他们从组织战略和文化出发，结合公司具体实践，设计胜任能力模型，并将能力模型和招聘，培训，绩效管理，职业生涯管理等人力资源管理要素有机地统一起来，支持公司的战略方向的发展。

通过一天的培训，您将：

- 理解素质能力模型的基本概念
- 学习素质能力模型的设计方法
- 了解如何将素质能力模型融入企业人力资源管理实践：运用素质能力模型来招聘、保留与发展员工

此培训注重互动性和实用性，旨在帮助学员了解和学习一些重要概念和工具，并运用到他们公司的实际环境中去。在整个教学过程中，我们将采用不同的教学方法，比如案例分析、最佳实践范例列举、分组讨论和案例应用来帮助学员清晰而牢固地掌握关键的理论框架和实用工具。

培训将涵盖：

- 素质能力模型的基本概念
 - 素质能力模型的定义
 - 素质能力模型与企业战略
- 素质能力模型与整合性人力资源管理
- 素质能力从何而来
 - 建立素质能力的方法和步骤
 - 案例
- 素质能力测评
 - 常见的能力测评工具
 - 结构化面试和素质能力模型
 - 测评中心和素质能力模型
 - 现场练习
- 素质能力发展
- 素质能力和职业发展管理

培训对象：希望学习设计和运用能力模型的人力资源专业人士

价格：

- 常规价：人民币 5000 元
- 提前两周报名优惠价：人民币 4000 元