

## 薪酬架构设计

薪酬架构作为 C&B 管理的核心模块，在日常的人力资源管理中所发挥的作用被越来越多的 HR 所认可，同时也越来越受到公司管理层的重视。

**但**

您是否熟练掌握了薪酬架构设计的过程与方法？

您是否能在应用薪酬架构保证薪酬外部竞争力的同时更有效地控制内部公平性？

您是否了解如何给新人，晋升者定薪？

您是否正在为那些在薪酬架构外的员工薪酬管理犯愁？

**翰威特咨询公司将帮助您全面掌握这一关键技能！**

**通过一天 的培训，您将学习：**

- 掌握薪酬架构的设计流程和方法
- 掌握薪酬架构的管理方法 (如何处理新进员工，薪酬架构外的员工，晋升者，内部转岗人员，热门岗位员工等的定薪)
- 掌握如何将薪酬架构年度维护与年度调薪结合
- 掌握如何通过市场数据来维护薪酬架构

**此课程将涵盖：**

- 薪酬结构设计前的准备
  - 为什么我们需要一个薪酬结构
  - 薪酬与经营战略相匹配
  - 职位评估
- 薪酬结构设计
  - 薪酬结构组成成分
  - 制定一个薪酬结构
- 员工过渡方案及成本分析
  - 成本分析
- 薪酬结构应用及实施
  - 人员定薪
  - 薪酬架构应用
  - 调薪方案

在此培训中，我们将向您介绍翰威特公司在帮助企业设计薪酬架构时所用的工具和方法。同时，我们会分享翰威特在咨询实践中所积累的操作经验。

**培训对象：**人力资源经理，薪酬与福利专业人员  
管理的专业人员，以具有薪酬调研的经验、掌握薪酬架构基本概念的人士为佳。

**价格：**人民币 3500 元