
兼并与收购（并购）活动是促使企业成长的一个惯用而且非常有效的方法。收购的主要目的是创建一个更大、表现更出色、能够产生更多营收(及利润)的合并企业，但经验表明大多数的交易都没有实现预期的价值。虽然任何收购交易都充满风险，但它仍是许多企业发展战略中的重要组成部分。

2008 年秋天，翰威特咨询公司开展关于跨国公司如何在收购活动中实现价值的调研，主要关注点是**人力资本**。来自全球的人力资源执行官们被邀请参加我们关于“并购交易和人力资本成功秘诀”的调研活动。

本次调研涉及的问题如：经常在全球收购的企业在尽职调查和整合中是如何处理人力资本问题的？他们是如何改进处理方法的？人力资本问题如何阻碍致使交易失败的？人力资本操作中的普遍风险是什么？

报告总结了亚洲地区的调研结果，反映了 25 家受访企业的情况，这些受访企业在过去两年的交易总额超过了 750 亿美元。

报告详情，请联系 Jane Zhou，电邮：jane.zhou@hewitt.com