

亚太区薪酬管理报告

报告发布日期

2008年2月

2008全面薪酬福利报告报告订购方式

请拨打电话(021) 2306 8071或发送邮件至TCMchina@hewitt.com

2009全面薪酬福利研究参与方式

请拨打电话(021) 2306 8071或发送邮件至TCMchina@hewitt.com或登陆网站www.TotalCompensationCenter.com

报告形式

印刷版本

可选的行业和地区

亚太地区：澳大利亚、中国、香港、印度、日本、马来西亚、菲律宾、新加坡、韩国、台湾、泰国和越南

报告描述

报告首先阐述了亚洲薪酬体系和现今薪酬专员所面临的挑战之间的关系；接着通过数据略述了亚洲地区薪酬操作惯例和趋势。报告主要关注了两大挑战：

- 收入与绩效关系
- 如何进行组织中的薪酬沟通

报告特点

- 为在亚洲薪酬体系下的薪酬专员所面临的挑战提供了见解
- 通过与跨地区公司的高级薪酬管理者的面谈，汇总了在领先企业中最佳的操作惯例
- 特别关注绩效与收入关系以及薪酬的沟通
- 报告提出了对未来薪酬体系的预测