

人力资本评估报告

报告发布日期

2008年11月 - 12月

数据有效日

2008年4月1日

2008全面薪酬福利报告报告订购方式

请拨打电话(021) 2306 8071或发送邮件至TCMchina@hewitt.com

2009全面薪酬福利研究参与方式

请拨打电话(021) 2306 8071或发送邮件至TCMchina@hewitt.com或登陆网站www.TotalCompensationCenter.com

报告形式

PDF格式

可选行业

基金管理、房地产、保险、医药、医疗器械、汽车、快速消费品和高科技

报告描述

为关键指数提供市场数据，使您通过对比所在行业或您选择的一组公司来评估您公司的人力资本。本报告包括以下几个指数：

- 人力资源产出指数 - 人均销售额、人均利润、在不同销售模式下的销售人员人均销售额和整体销售收入增长指数
- 人力资源规划指数 - 本地员工对比外籍员工的百分比、按等级或职能部门的人员分布、管理人员的人员管辖跨度、员工离职率指数、以及员工增长率对比销售额增长率等。
- 人力资本回报指数 - 薪酬福利成本对比销售额、薪酬成本对比福利成本、薪酬福利成本对比利润、福利成本对比利润、浮动薪酬对比销售额、浮动薪酬对比利润、浮动薪酬按层级的分配、整体人均薪酬福利成本和按层级和部分划分的人均薪酬福利成本以及按等级和职能部门计算的平均薪酬福利成本。

报告特点

为关键决策和人力资源高效评估提供市场比对数据，包括以下几点：

- 组织结构设计与评估
- 人力资源规划
- 薪资和薪资增长预算
- 奖金计划设计和奖金分配
- 生产效率评估
- 薪酬福利投资回报评估