

报告发布日期

2008年9月 – 10月

数据有效日

2008年4月1日

2008全面薪酬福利报告报告订购方式

请拨打电话(021) 2306 8071或发送邮件至TCMchina@hewitt.com

2009全面薪酬福利研究参与方式

请拨打电话(021) 2306 8071或发送邮件至TCMchina@hewitt.com或登陆网站www.TotalCompensationCenter.com

报告形式

光盘报告及PDF趋势分析

和在线报告www.TotalCompensationCenter.com

PDF趋势分析：深度分析在数据背后影响关键商业决策的因素

- 市场人才波动及行业趋势分析
- 员工流动率、薪酬增长、人才热点话题分析、福利趋势及普遍操作、城市及行业差异指数

可选地点

可选的21个城市和3个区域已在下表中列出

城市和区域报告

现金及福利普及率数据

报告描述

提供了在一个城市或区域内全行业的薪酬、福利以及长期激励计划普及率的统计分析。

- 薪酬组成：基本工资、固定奖金、现金津贴、固定收入、浮动收入（目标和实际）、全面现金和全面薪酬收入。报告中将汇报所有薪酬组成项目的25分位、中位值、75分位和平均值。
- 福利普及率分析：补充福利、长期激励计划和特殊待遇（养老、住房、医疗、持股计划、留用奖金、汽车补助等）。
- 样本背景信息：教育背景、年龄、总工作年限以及相关工作经验和其他相关背景信息。

报告特点

- 将您的数据与您所在的特定城市或区域的市场数据进行精确比较
- 数据库的规模保证了在报告中有充足的职位数据进行对比
- 了解您所在城市或区域的市场趋势和实际操作
- 为了得到更多精确的分析，您可以自己挑选希望比较的参与公司（高级版报告）
- 通过我们的区域报告，您可以了解跨城市的人才流动趋势

一类城市	二类城市			制造业区域**			其它地区
北京 广州 上海 深圳	东北区	东南区	中西部	长江三角洲地区	东北地区	珠江三角洲地区	香港 澳门 台湾
	大连 青岛 沈阳 天津	常州 杭州 南京 苏州 无锡 厦门	重庆 成都 武汉 西安	常州 杭州 南京 南通 昆山 苏州 无锡	长春 大连 哈尔滨 沈阳	东莞 佛山 (南海, 顺德) 惠州 江门 中山 珠海 深圳关外 (宝安, 龙岗) 广州外围	

**制造业区域报告所覆盖的城市不提供单个城市报告，但在一类、二类城市列表中列明的城市除外。