

外籍人员、在华雇用外籍员工及海归人员薪酬福利报告

报告发布日期

2008年12月上旬

数据有效日

2008年7月1日

2008全面薪酬福利报告订购方式

请拨打电话(021) 2306 8071或发送邮件至TCMchina@hewitt.com

2009全面薪酬福利研究参与方式

请拨打电话(021) 2306 8071或发送邮件至TCMchina@hewitt.com或登陆网站www.TotalCompensationCenter.com

报告形式

光盘报告及PDF趋势分析

PDF趋势分析：深度分析在数据背后影响关键商业决策的因素

- 外籍市场人才波动及行业趋势分析
- 员工流动率、薪酬增长、外籍人才热点话题分析、福利趋势及普遍操作、城市及行业差异指数

可选行业

只提供全行业报告

报告描述

作为对外籍员工管理有价值的资源，这份报告提供了外籍员工趋势方面必要的信息，尤其关注了市场上外籍员工（欧美和亚洲）和本地雇用员工（在华雇用外籍员工和海归人员）的薪酬福利。每个种类的外籍员工在这份报告中都有其独特的薪酬福利套餐。

- 概述
- 现金组成
 - 基本工资
 - 外籍员工津贴（生活补助、困难补助、外籍人员服务津贴）
 - 浮动收入
- 福利和特殊待遇
 - 税务补助
 - 住房津贴/报销
 - 国际学校教育
 - 汽车补助
 - 医疗和保险
 - 探亲假/休闲假
- 热门话题（本土化趋势、任期结束归国政策、成本控制以及行政管理）

报告特点

- 对比超过500+的单个外籍员工职位，包括亚太地区的职位
- 按照外籍员工的种类进行数据比较：欧美、香港/新加坡、台湾、其他亚洲地区、中国籍海归人员、在华雇用外籍员工
- 拥有中国最大的超过140家参与公司的外籍员工数据库
- 了解公司如何对外籍员工进行本土化操作
- 参与就可以得到外籍员工趋势调研概述报告