

高管人员薪酬报告

报告发布日期

2008年12月上旬

数据有效日

2008年4月1日

2008全面薪酬福利报告报告订购方式

请拨打电话(021) 2306 8071或发送邮件至TCMchina@hewitt.com

2009全面薪酬福利研究参与方式

请拨打电话(021) 2306 8071或发送邮件至TCMchina@hewitt.com或登陆网站www.TotalCompensationCenter.com

报告形式

光盘报告及PDF趋势分析

PDF趋势分析包括高管人员薪酬管理趋势和实际操作的高级分析

可选行业

只提供全行业报告

报告描述

提供了中国本地高管人员的薪酬、福利和长期激励计划的统计分析和市场趋势。在2007年，横跨大多数行业的119个领先跨国公司参与了本次调研。

- 现金组成：单个职位和等级的全面薪酬统计分析。长期激励计划的价值（持股方案）、福利及特殊待遇的价值（留用奖金计划、汽车补助、住房补贴、补充养老和储蓄计划）。
- 福利：市场普及率、实际操作和高管人员福利、特殊待遇以及储蓄计划的趋势。
- 覆盖的职位：负责中国、大中华区和亚太区的最高管理层，总监，高级经理。

报告特点

- 使您快速了解在中国的高管人员的薪酬福利情况
- 通过我们庞大的数据库，可以得到关键高管层职位的市场数据
- 本报告独家提供了亚太地区和大中国区高管人员的薪酬福利市场数据
- 股票激励计划的深度分析，帮助您了解高管人员的长期激励计划在市场上的发展趋势和实际操作
- 您可以方便地比较本地和外籍高管人员的全面薪酬福利