

福利和留用奖金计划报告

报告发布日期

2008年10月 – 11日

数据有效日

2008年4月1日

2008全面薪酬福利报告报告订购方式

请拨打电话(021) 2306 8071或发送邮件至TCMchina@hewitt.com

2009全面薪酬福利研究参与方式

请拨打电话(021) 2306 8071或发送邮件至TCMchina@hewitt.com或登陆网站www.TotalCompensationCenter.com

报告形式

PDF格式

可选行业

全行业报告 (领先企业对比所有企业)

报告描述

关注市场上最普遍的福利和留用方案。报告包含了福利和留用计划方案的市场趋势，同时说明了设计计划时的关键点，包括以下几点：

- 留用策略和机制
- 留用奖金计划
- 财富积累计划：补充养老计划、通用储蓄计划以及补充住房计划
- 企业提供的贷款：住房贷款、汽车贷款和其他贷款
- 福利和风险福利：团体保险和补充医疗
- 假期福利：年假、病假和额外的假期
- 汽车福利：公司提供汽车以及个人汽车补助

报告特点

- 使您了解员工留用计划和福利方案的市场趋势
- 使您了解市场上针对员工留用计划和福利方案最好的操作惯例
- 利用详细的计划设计特征作为计划比较和计划设计的参考