

## 薪资增长调研报告

### 报告发布日期

2008年11月上旬

### 数据有效日

2008年7月1日

### 2008全面薪酬福利报告报告订购方式

请拨打电话(021) 2306 8071或发送邮件至  
TCMchina@hewitt.com

### 2009全面薪酬福利研究参与方式

请拨打电话(021) 2306 8071或发送邮件  
至TCMchina@hewitt.com或登陆网站www.  
TotalCompensationCenter.com

### 报告形式

PDF格式

### 可选的行业和地区

亚太地区：澳大利亚、中国、香港、印度、日本、马来西亚、菲律宾、新加坡、韩国、台湾、泰国和越南

### 报告描述

提供整个亚太地区的政策和经济趋势。

包含整体薪资增长，绩效薪资增长和普调增长信息。所有的信息都按照详细的行业、城市和等级分类汇报。

提供薪酬、薪资架构、薪酬政策的市场数据和普及率，员工绩效与收入的关联。

突出在人力资源管理中的热点问题，诸如主动离职原因、关键留用措施和市场上普遍的处理方法。

### 报告特点

- 使您对该国的薪资增长数据以及宏观经济趋势有一个深刻的认识。
- 通过深度分析薪酬操作惯例，以及它与其他人力资源和商业操作惯例的关系，帮助您更好的理解市场趋势，帮助您在薪酬战略和政策方面做出更好的决策。
- 浏览中国30个不同城市的薪资指数数据。
- 通过翰威特始终如一的全球框架，您可以方便地比较不同国家和地区的数据。
- 使用时可以选择中文或英语版本。