

薪酬管理计划及操作报告

报告发布日期

2008年10月 - 11月

数据有效日

2008年4月1日

2008全面薪酬福利报告报告订购方式

请拨打电话(021) 2306 8071或发送邮件至TCMchina@hewitt.com

2009全面薪酬福利研究参与方式

请拨打电话(021) 2306 8071或发送邮件至TCMchina@hewitt.com或登陆网站www.TotalCompensationCenter.com

报告形式

PDF格式

可选行业

全行业报告

报告描述

市场最佳人力资源政策操作惯例和详细的设计特点。报告包含以下内容：

- 奖励政策和薪酬管理：薪酬的市场定位、收入发放、工资等级和结构
- 收入和业绩
- 员工调动：调动津贴、搬迁补助、住房补助、探亲操作惯例等等，按照城市类别分析
- 出差：国内出差和国际出差的操作设计特征
- 应届毕业生：按照部门和学历（本科、硕士、博士等）分别汇报毕业生起薪
- 培训和教育：培训预算和教育补助政策

报告特点

- 使您了解奖励计划和薪酬管理的市场趋势，同时为了您发展奖励计划和设计薪酬架构我们提供强大的市场数据
- 使您了解市场上收入和业绩之间的关系
- 帮助您了解比较典型的人力资源操作和市场上最佳的操作惯例